



compleet

# Entwicklung der Logistikbranche in Deutschland

– compleet Analyse für Transport und Logistik

# Gliederung

1  
2  
3  
4  
5  
6  
7  
8  
9  
10  
11  
12  
13  
14  
15  
16  
17  
18

## **Logistikunternehmen in Deutschland**

- Anzahl der Speditionen und Beschäftigten in der Logistik
- Anzahl der Speditionen nach Bundesländern
- Entwicklung der Umsätze in der Logistikbranche
- Marktanteile der Leistungen in der Logistik

## **Digitale Lösungen für Logistikbranche**

- Fachkräftemangel in der Logistikbranche
- Herausforderungen der Logistikunternehmen
- Einsatz digitaler Lösungen in Logistikunternehmen
- Hemmnisse beim Einsatz von digitalen Lösungen

## **Arbeitszeiterfassung für Mittelstandsunternehmen**

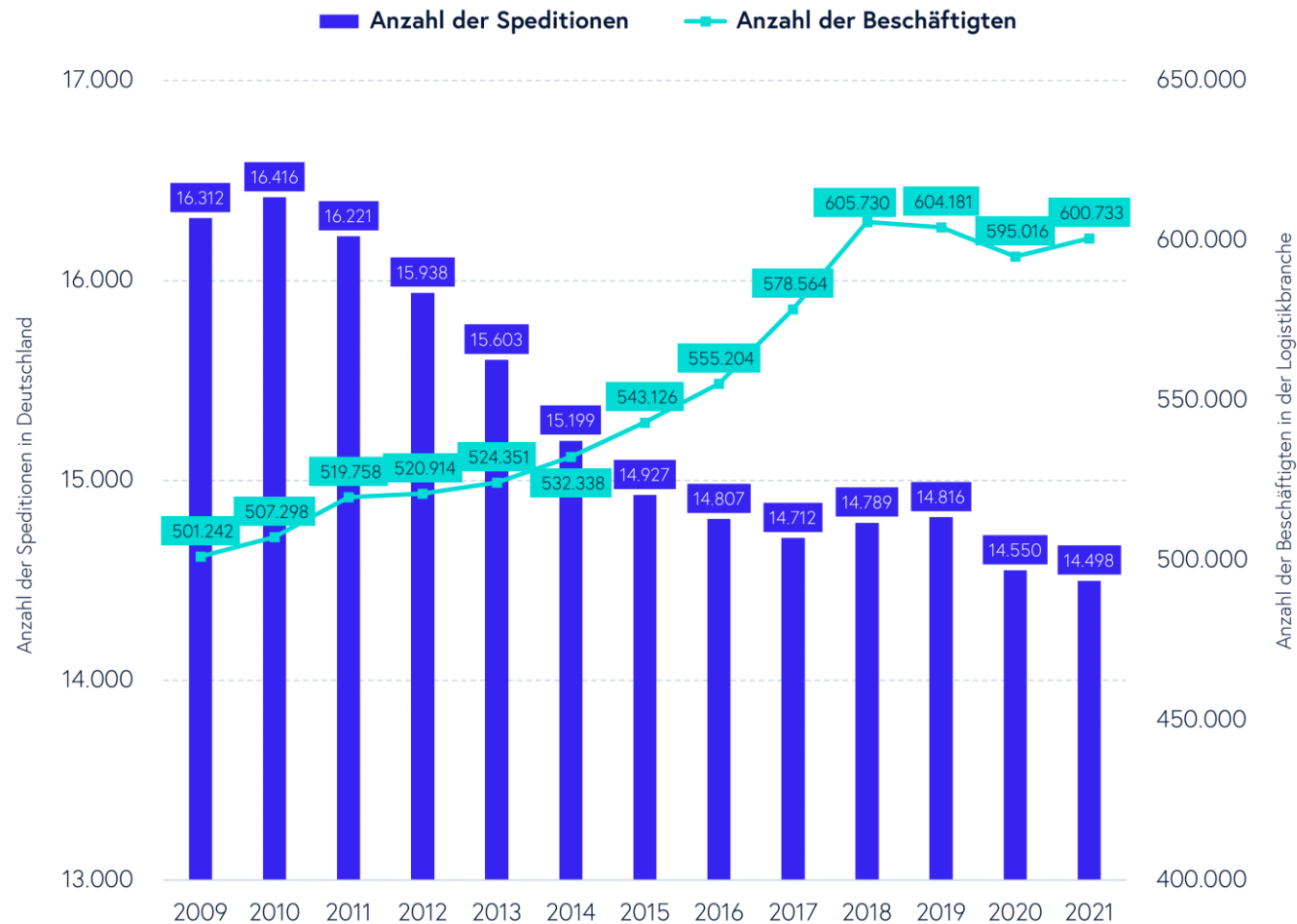
- Art und Weise der Zeiterfassung
- Typen der erfassten Zeit auf der Arbeit
- Häufigkeit der Zeiterfassung
- Meinungen der Arbeitnehmenden über Zeiterfassung
- Vorteile digitaler Lösungen

## **Schlussfolgerung**

## **Über uns**

# Logistikunternehmen in Deutschland

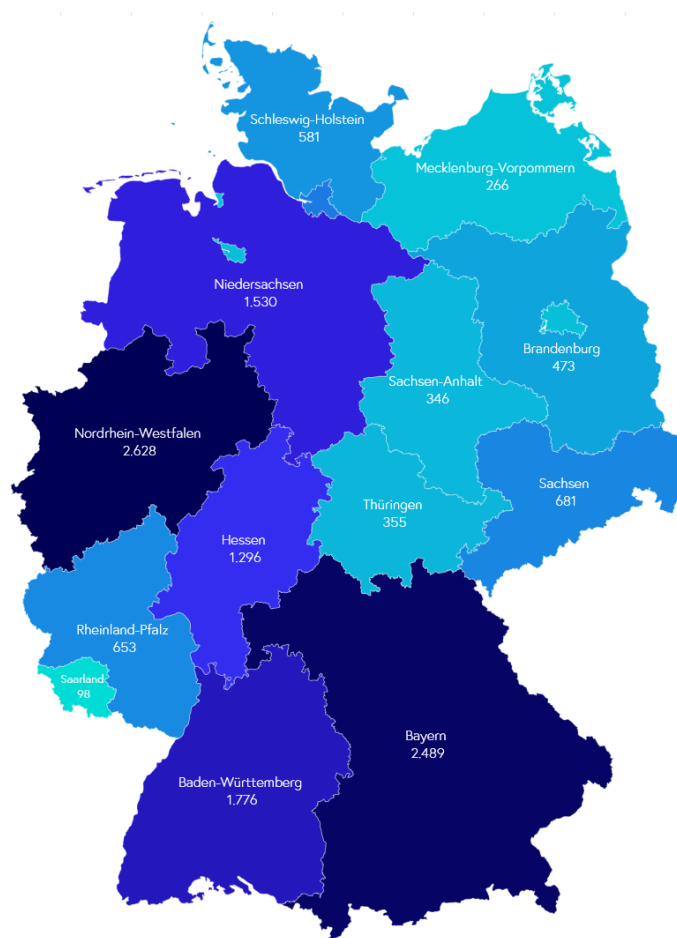
# Anzahl der Speditionen und Beschäftigten in der Logistik



Quelle: Statistisches Bundesamt; DSLV, eigene Darstellung

Obwohl die Anzahl der Speditionen in Deutschland im letzten Jahrzehnt kontinuierlich zurückgegangen ist (von über 16.000 bis dato ca. 14.500), hat sich die Anzahl an Beschäftigten in der Transport- und Logistikbranche wesentlich erhöht (um ca. 100.000).

# Anzahl der Speditionen nach Bundesländern<sup>1</sup>

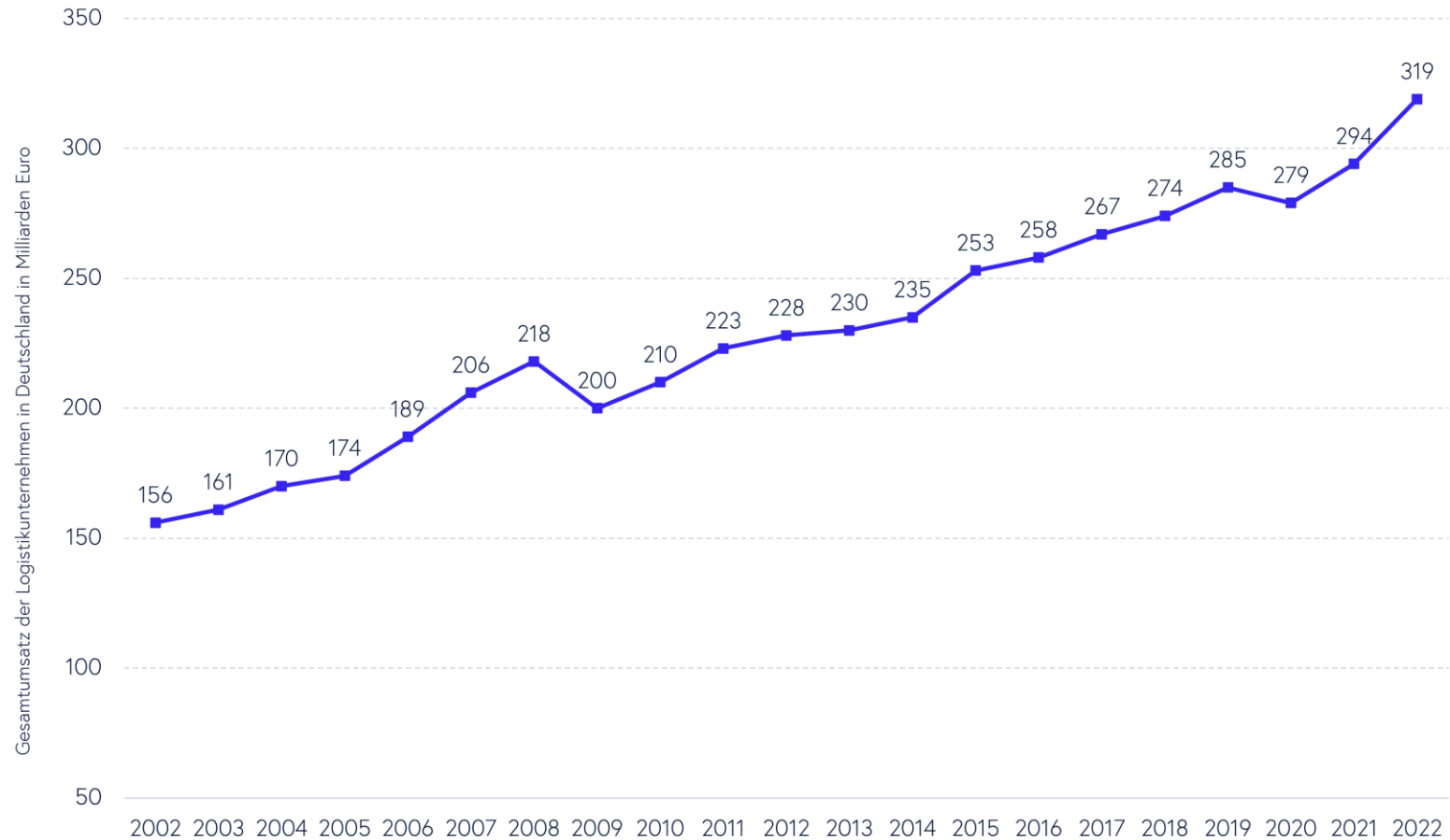


Quelle: Statistisches Bundesamt, eigene Darstellung

Die meisten Speditionen befinden sich in Nordrhein-Westfalen und Bayern (über 2.000). Nachfolgend haben über 1.000 Logistiker in Baden-Württemberg, Niedersachsen und Hessen ihren Sitz. In Ostdeutschland sind deutlich weniger Logistikunternehmen vorzufinden.

<sup>1</sup> Aktuellste vollständige Daten aus dem Jahr 2021.

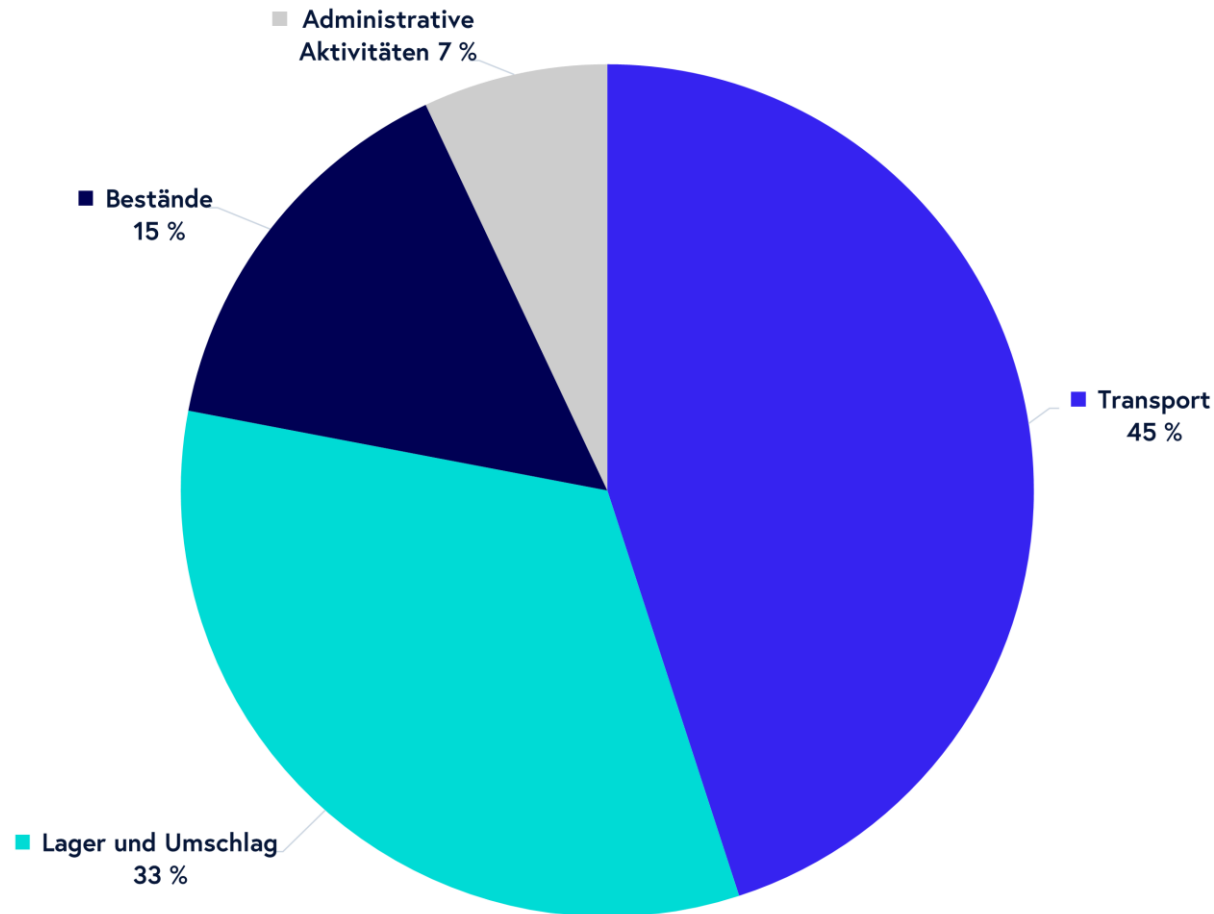
# Entwicklung der Umsätze in der Logistikbranche



Quelle: Bundesvereinigung Logistik; Fraunhofer SCS, eigene Darstellung

In den letzten 20 Jahren generierte die Logistikbranche in Deutschland im Allgemeinen einen stetig zunehmenden Gesamtumsatz. Nur bei den wirtschaftlichen Schwächephasen – einmal in der Finanzkrise 2009, einmal in der Corona-Krise 2020 – gab es vorübergehende Umbrüche.

# Marktanteile der Leistungen in der Logistik



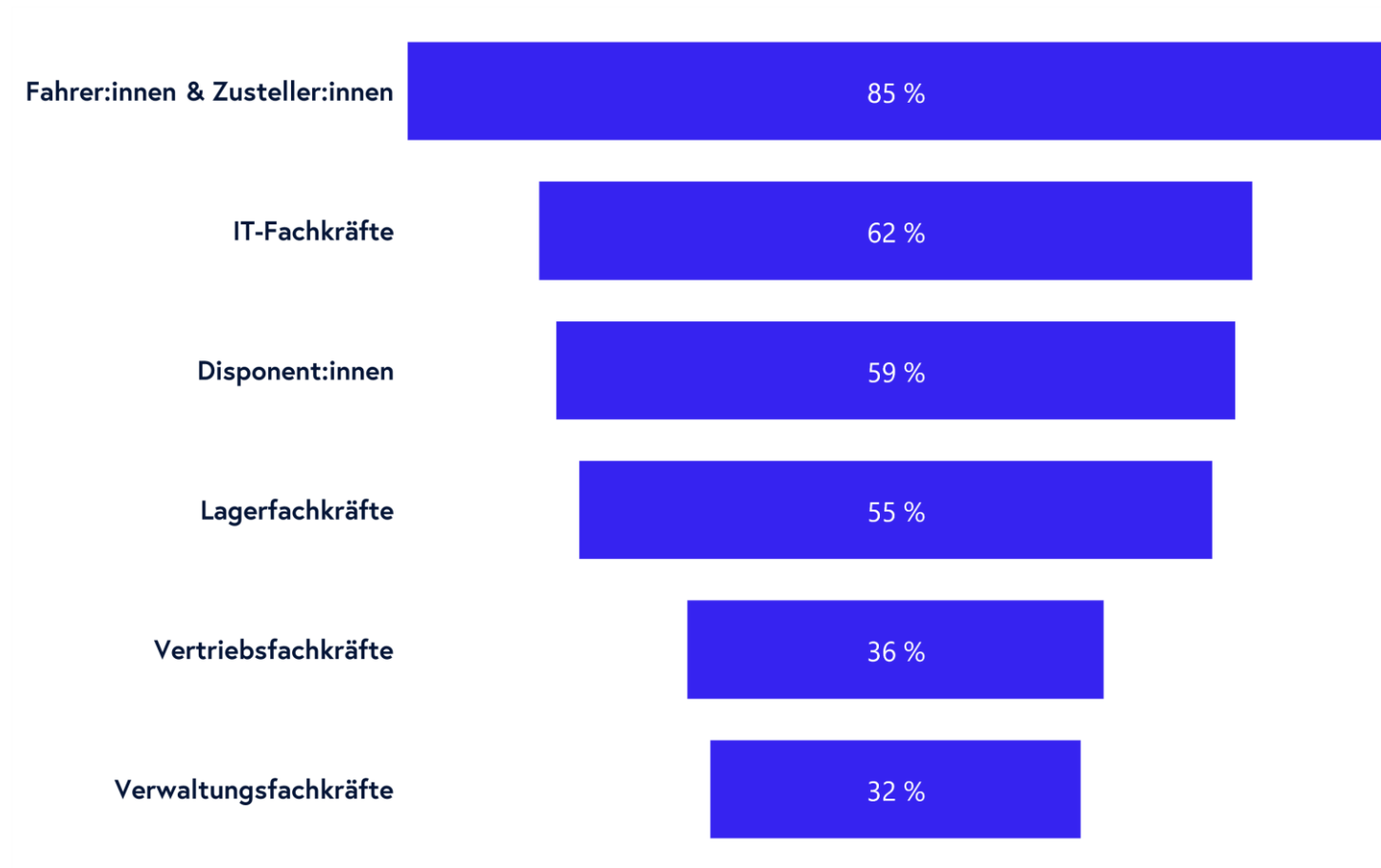
Quelle: Fraunhofer SCS, eigene Darstellung

Die höchsten und wichtigsten Leistungen der Logistikbranche ergeben sich aus dem Transport und Lager- sowie Umschlaggeschäft; zusammen machen sie 78 % aller Leistungen aus. Die Marktanteile an Beständen und administrativen Aktivitäten sind dagegen relativ gering.

# Digitale Lösungen für Logistikbranche



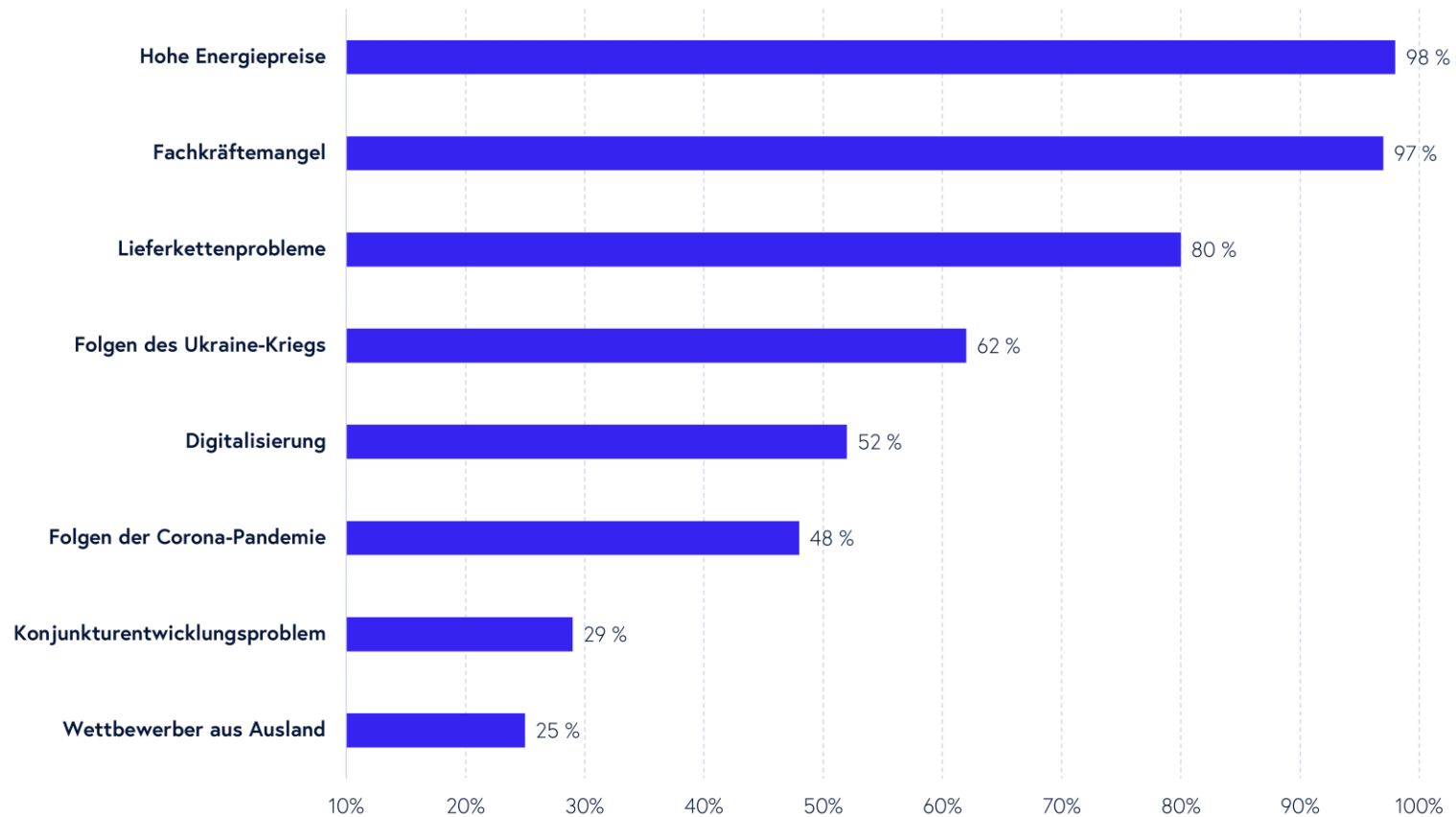
# Fachkräftemangel in der Logistikbranche



Quelle: Bitkom Research 2022, eigene Darstellung

Der größte Mangel an Fachkräften liegt in der Logistikbranche bei den Fahrer:innen und Zusteller:innen. IT-Fachpersonen werden angesichts der Digitalisierung auch dringend benötigt. Disponent:innen und Lagerfachkräfte weisen mit über 50 % ebenso einen großen Personalbedarf auf.

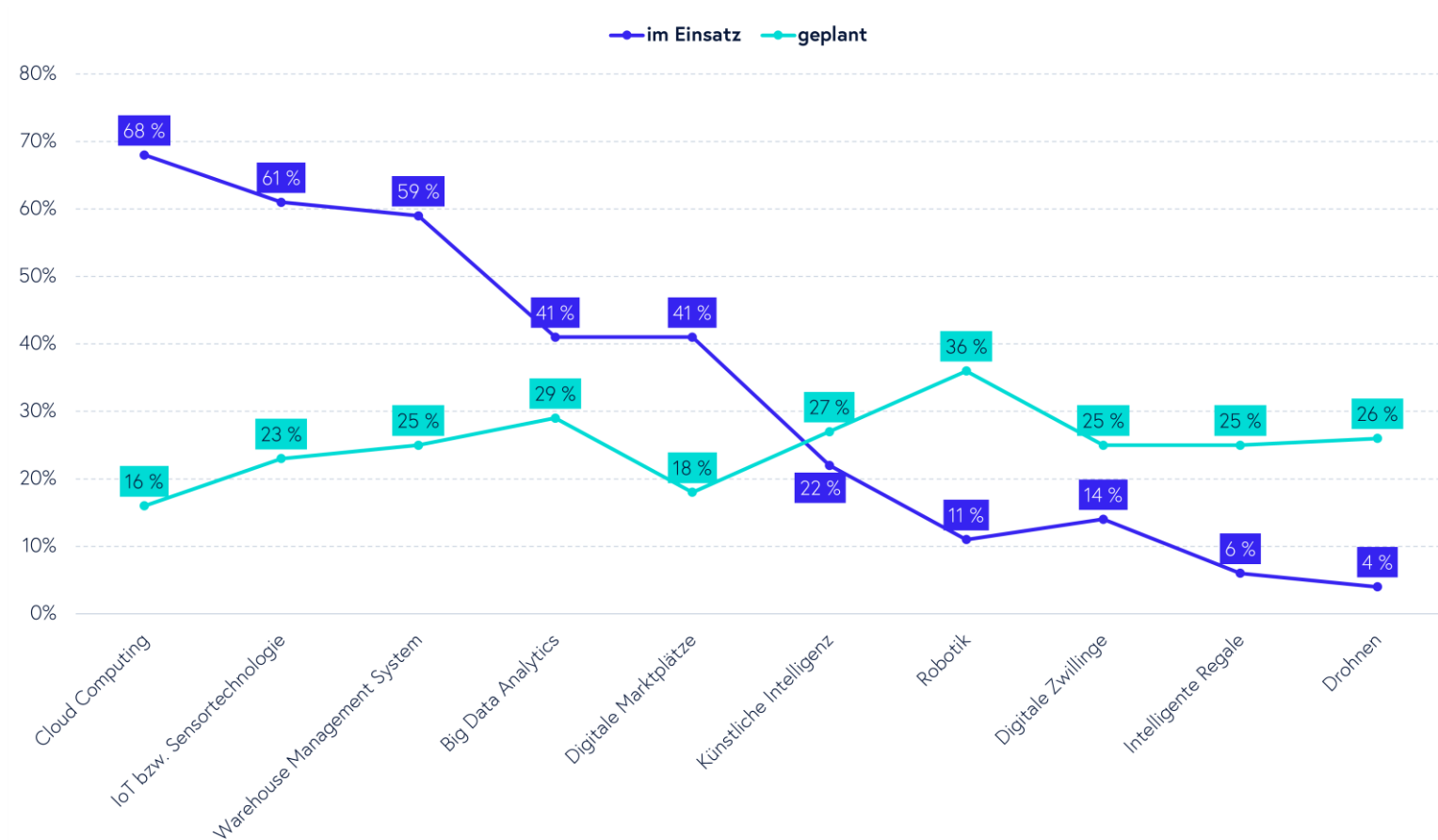
# Herausforderungen der Logistikunternehmen



Quelle: Bitkom Research 2022, eigene Darstellung

Im Zuge des Ukraine-Krieges war die größte Herausforderung für Logistikunternehmen neben dem Fachkräftemangel die hohen Energiepreise. Die globalen Lieferkettenprobleme infolge der Corona-Pandemie und andere Krisenfolgen haben über 60 % Logistikunternehmen ebenfalls in eine prekäre Situation gebracht.

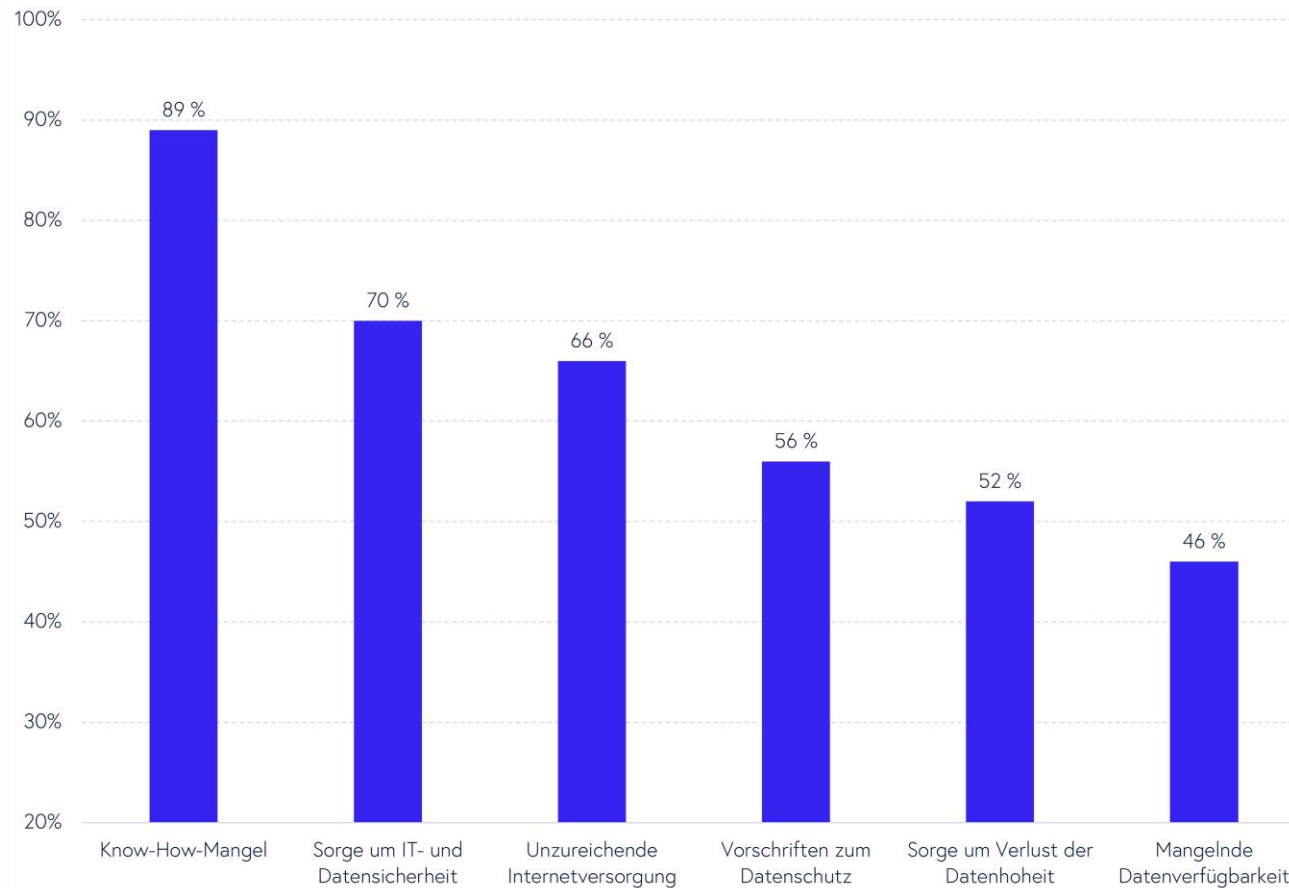
# Einsatz digitaler Lösungen in Logistikunternehmen



Quelle: Bitkom Research 2022, eigene Darstellung

Zurzeit benutzen über 50 % der Logistikunternehmen digitale Lösungen wie Cloud Computing, Sensortechnik oder ein Lagerverwaltungssystem. Die anderen auf [künstliche Intelligenz](#) basierten Lösungen sind zwar noch nicht in großem Einsatz, werden aber in vielen Unternehmen für die Zukunft diskutiert und geplant.

# Hemmnisse beim Einsatz von digitalen Lösungen

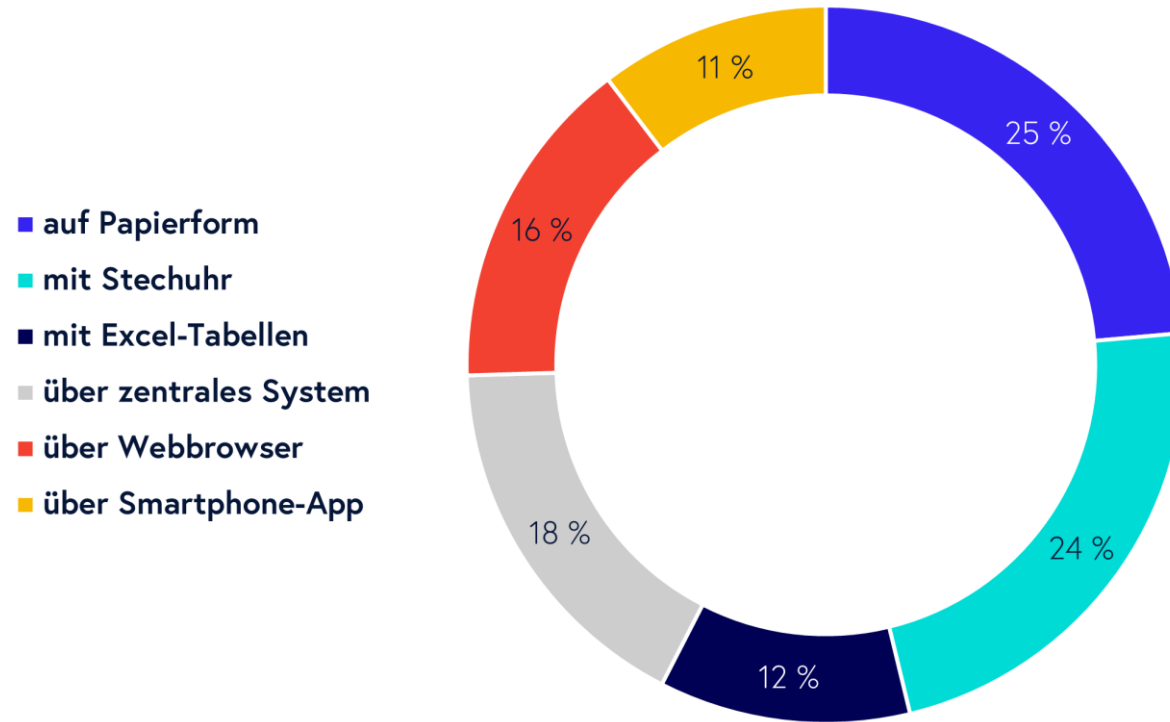


Quelle: Bitkom Research 2022, eigene Darstellung

Das größte Hemmnis beim Einsatz digitaler Lösungen ist der Know-How-Mangel, welcher mit dem IT-Fachkräftemangel einhergeht. Andere Erschwernisse ergeben sich aus dem Daten-Thema: die Datensicherheit, Datenhoheit, Datenverfügbarkeit sowie Qualität der Internetversorgung sind alles wichtige Gesichtspunkte bei der Einrichtung digitaler Lösungen.

# Arbeitszeiterfassung für Mittelstandsunternehmen

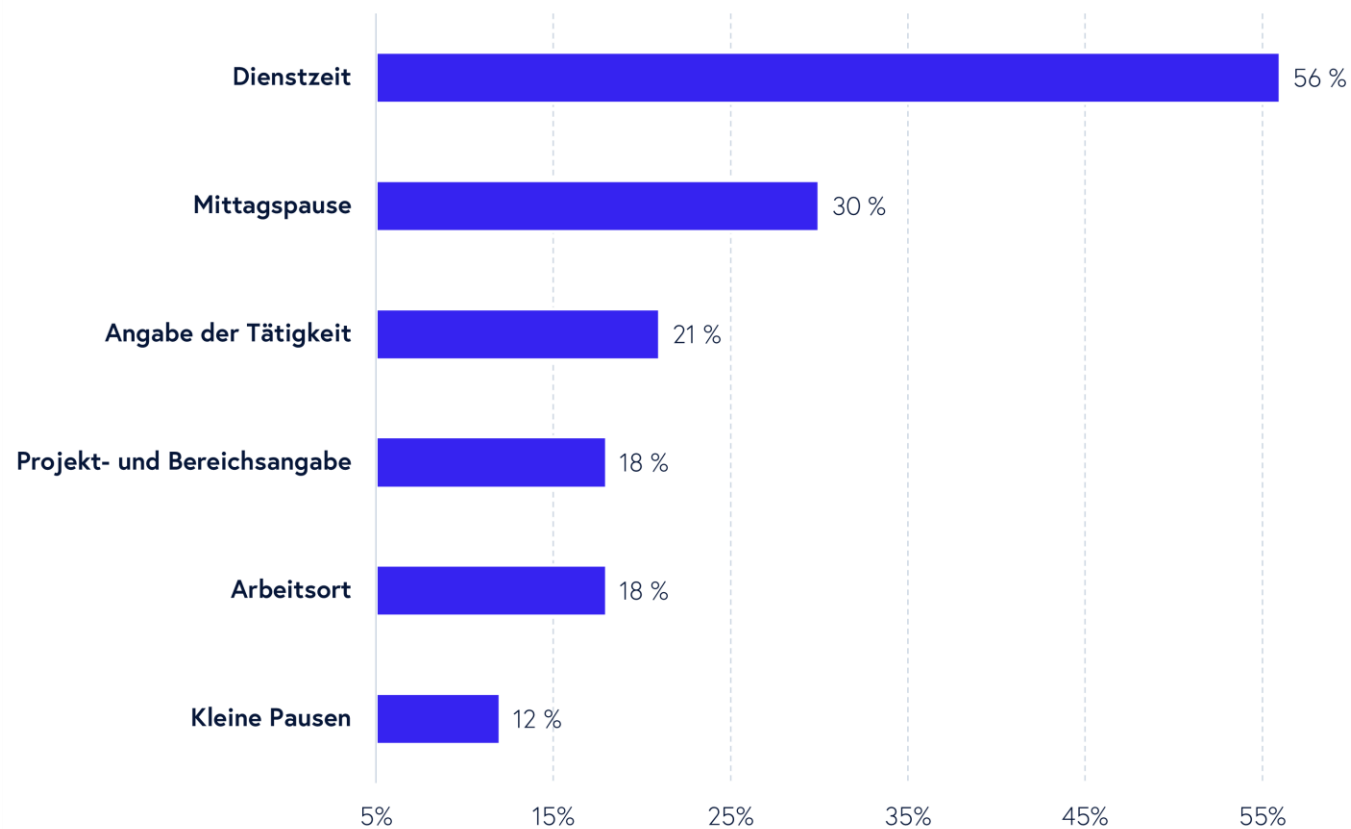
# Art und Weise der Zeiterfassung



Quelle: tisoware Studienreport, eigene Darstellung

In 45 % der befragten Unternehmen werden die Arbeitszeiten durch ein zentrales System oder digitale Lösungen wie Webbrowser oder Apps erfasst. Ein Viertel bleibt noch auf der traditionellen Weise bzw. auf Papierform, ein anderer Viertel benutzen Stechuhren.

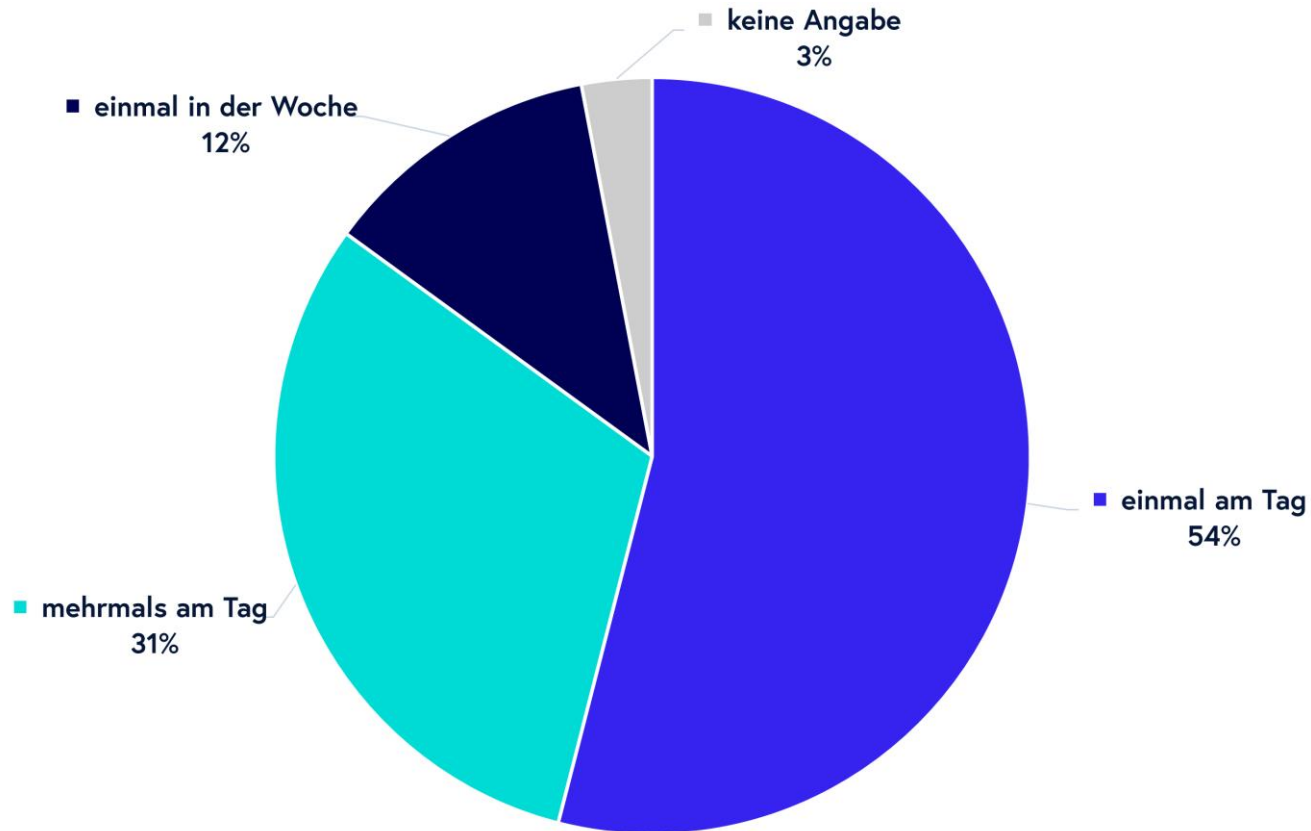
# Typen der erfassten Zeit auf der Arbeit



Quelle: tisoware Studienreport, eigene Darstellung

Mit einem [Zeiterfassungssystem](#) können außer der Dienstzeit auch jegliche großen oder kleinen Pausen dokumentiert werden. Dabei können auch andere notwendige Kategorien wie Arbeitsort, Arbeitstätigkeit etc. festgelegt und verbindlich im System eingespeichert werden.

# Häufigkeit der Zeiterfassung

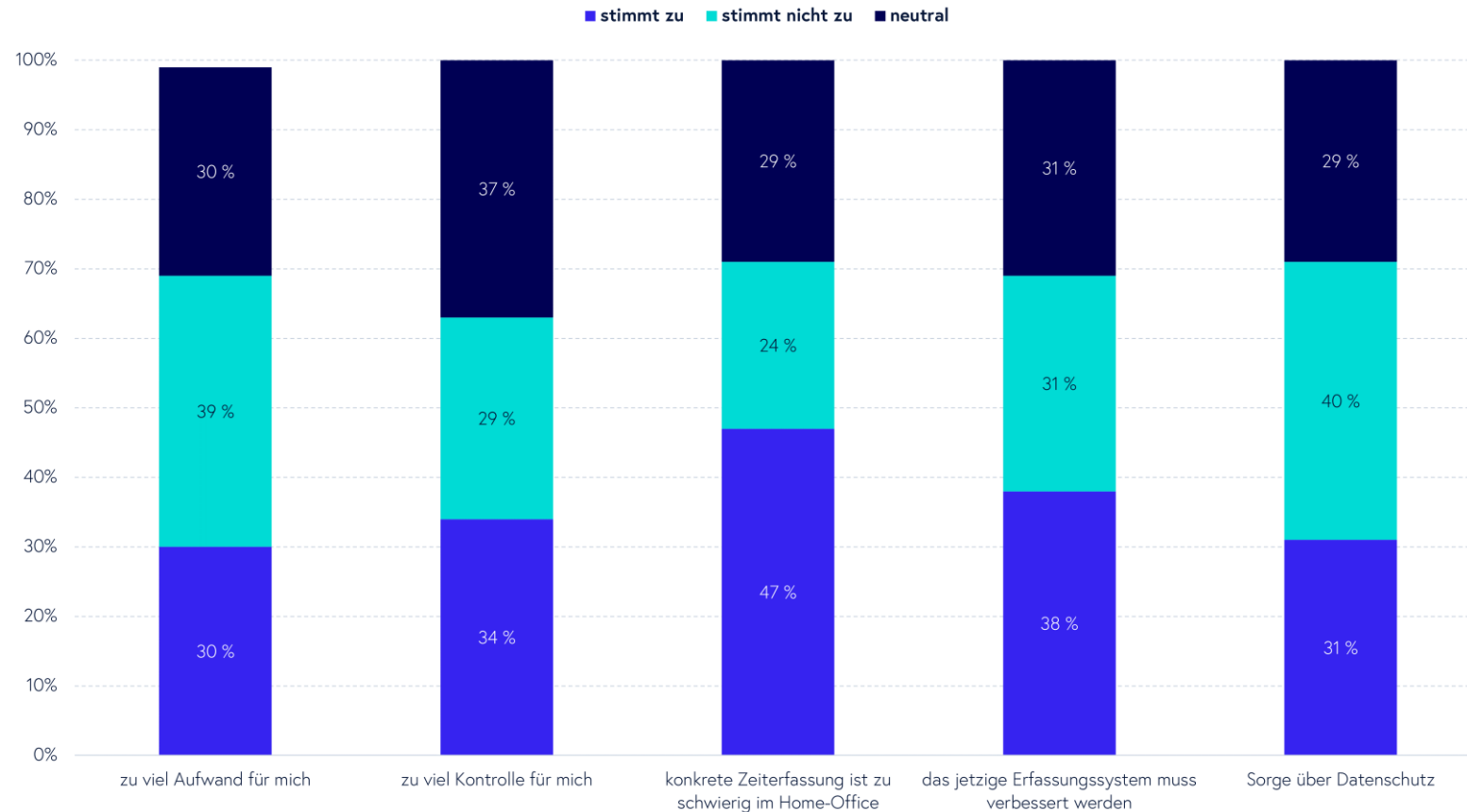


Quelle: tisoware Studienreport, eigene Darstellung

Die Arbeitszeiterfassung nimmt insbesondere nach dem [EuGH-Urteil](#) eine zentrale Rolle in Logistikunternehmen ein. 85 % der Befragten erfassen mindestens einmal am Tag die Arbeitszeit. Mit digitaler Zeiterfassung steigt die Transparenz und Effizienz dieser Zeiterfassungsprozesse.



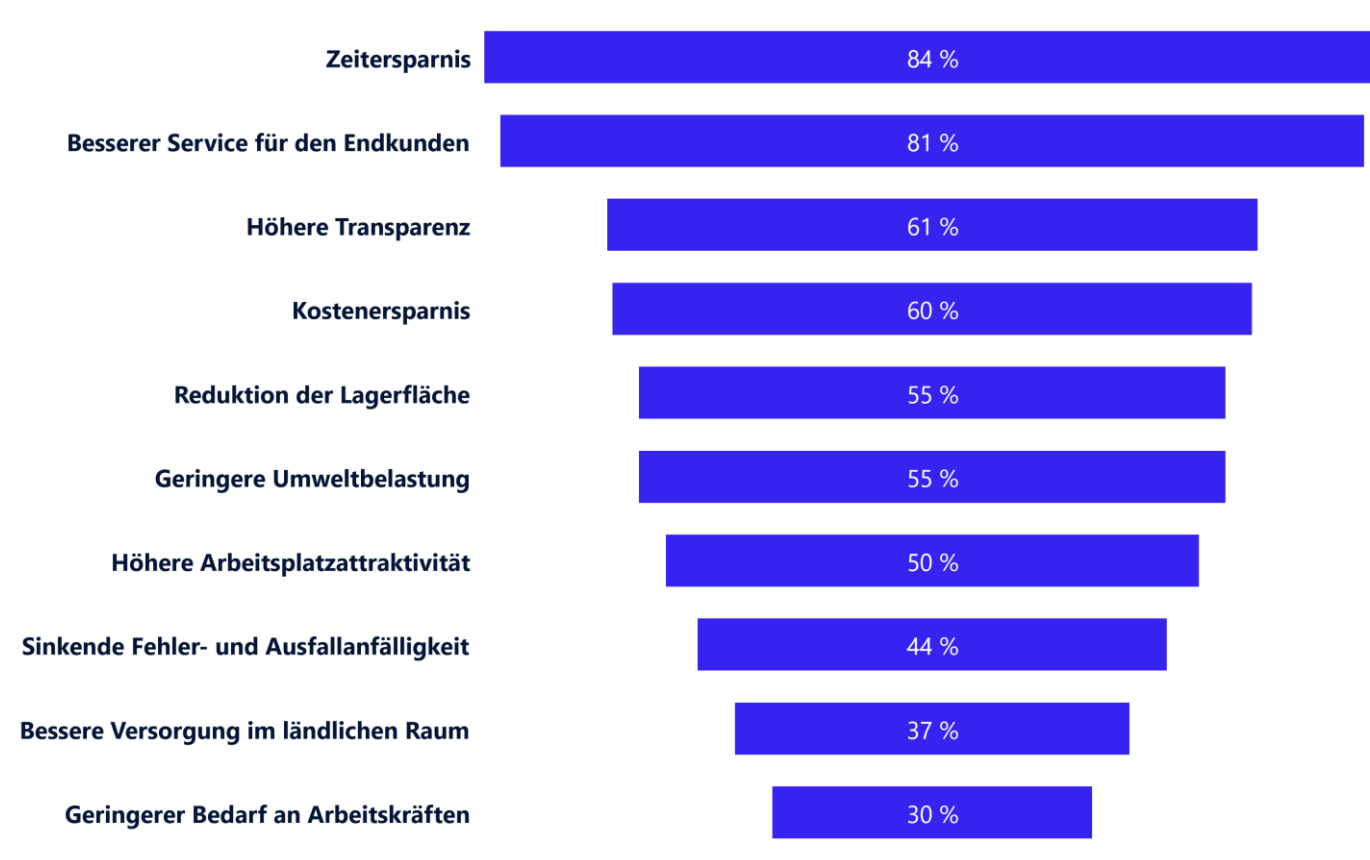
# Meinungen der Arbeitnehmenden über Zeiterfassung



Quelle: tisoware Studienreport, eigene Darstellung

Aus Mitarbeitersicht ist die Zeiterfassung weniger aufwendig, jedoch bedeutet es mehr Kontrolle auf der Arbeit. 47 % der Befragten finden das genaue Erfassen von Arbeitszeiten im Home-Office schwierig. 38 % sind unzufrieden mit dem eingesetzten Zeiterfassungssystem. Ein richtiges Zeiterfassungssystem zu finden ist sowohl für Unternehmen als auch für Arbeitnehmende bedeutsam.

# Vorteile digitaler Lösungen



Quelle: Bitkom Research 2022, eigene Darstellung

Digitale Lösungen bieten viele Vorteile, über 60 % der Befragten stimmen vor allem bei Zeit- und Kostenersparnis, Zufriedenheitserhöhung bei Kundenunternehmen, höhere Transparenz und Effizienz des Arbeitsprozesses zu. Es hat auch soziale Vorteile wie Umweltschutz und Reduktion beim räumlichen oder personalen Bedarf.

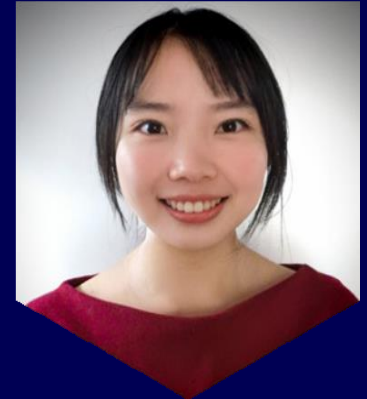
# Schlussfolgerung

Für die Logistikbranche sind manuelle Prozesse und Insellösungen nicht mehr an der Tagesordnung; bereits seit 10 Jahren hat die Ära der [Logistik 4.0](#) begonnen. Zwar sind viele Logistikunternehmen noch nicht vollständig auf digitale Lösungen umgestiegen, da es noch einige Herausforderungen hinsichtlich der Datenthematik gibt. Aber die Zukunft der Logistik ist mit Digitalisierung sowie künstlicher Intelligenz stark verbunden. Insgesamt ist die Logistikbranche in Deutschland auf dem guten Weg: Der Gesamtumsatz steigt, die Anzahl an Arbeitskräften erhöht sich trotz der Reduktion der Unternehmensanzahl.

Ein effizientes Zeiterfassungssystem erleichtert Logistikunternehmen und ihren Mitarbeitenden bei der täglichen Dokumentation von Arbeits- sowie Projektzeiten und anderen Geschäftskategorien. [compleet workforce](#) ist eine Workforce-Management-Software, die die effiziente Planung, Organisation und Verwaltung von Personal und Ressourcen zur Optimierung von Arbeitsabläufen und zur Steigerung der Produktivität fördert, davon können Logistikunternehmen wesentlich profitieren.

Copyright:

Alle Texte, Bilder, Logos, Grafiken, einschließlich deren Layout sind durch Copyright und weitere Gesetze zum Schutz geistigen Eigentums geschützt. Jegliche Art der Weiterverwendung solch originaler Inhalte ist mit Quelleangaben erlaubt. Bild- und Datenmaterial für Blogger und Journalisten gerne auf Anfrage: [xing.qin@compleet.com](mailto:xing.qin@compleet.com).



**XING QIN**

Associate Marketing Specialist

Tel: +49 (0)661 410947 18

E-Mail: [xing.qin@compleet.com](mailto:xing.qin@compleet.com)

URL: [www.compleet.com](http://www.compleet.com)

# Über uns

Die [compleet suite](#) umfasst effiziente und benutzerfreundliche Lösungen für Workforce Management, Vendor Management, Recruiting sowie Employee Self Services. Wir verbinden Menschen in Echtzeit mit ihren Einsätzen – so verfügen sie immer über die richtigen Mitarbeiter zur richtigen Zeit. Dabei unterstützen partnerschaftliche Bündnisse mit anderen Software-Unternehmen im HR-Bereich sowie partnerschaftliche Verbindungen zu Personaldienstleistern, Master und Neutral Vendoren, Unternehmen und Konzernen.

Die [Unternehmens-Historie](#) von compleet reicht bis in die 70er-Jahre zurück. Damals hat man HR-Informationen auf Lochkarten gespeichert. Heute befinden wir uns in einer volldigitalen Ära, in der in Echtzeit verfügbare, vernetzte Daten und Automatisierung wiederkehrender Prozesse zu den Kernkompetenzen von compleet gehören. Mit der compleet suite sind Sie für die Zukunft Ihrer Branche perfekt aufgestellt.

Wir lieben es, die Herausforderungen unserer Kunden zu ihrem Produktivitäts- und Wettbewerbsvorteil wenden zu können. Wir tun das, indem wir Menschen in Echtzeit mit ihren Einsätzen verbinden – so verfügen Sie immer über die richtigen Mitarbeiter zur richtigen Zeit.

Sie haben Fragen oder Interesse an einer unverbindlichen und kostenlosen Beratung und möchten einen Blick ins System werfen?

Dann [kontaktieren Sie uns](#) und vereinbaren Sie ganz einfach einen Demo-Termin – wir freuen uns jetzt schon auf Ihre Anfrage!

Hauptsitz | compleet GmbH

Hauptstraße 8 | 82008

Unterhaching

Tel.: +49 (0)89 2488 07 200

E-Mail: [info@compleet.com](mailto:info@compleet.com)

